

**TBI GRI STANDARDS (CORE)
CONTENT INDEX 2017**



GENERAL DISCLOSURES

Disclosure	Beschrijving	Referentie	Reden voor (gedeeltelijke) omissie
102-1	Name of the organisation	Titelpagina	
102-2	Activities, brands, products, and services	Over TBI	
102-3	Location of headquarters	Colofon	
102-4	Number of countries where the organisation operates, and the names of countries where it has significant operations and/or that are relevant to the topics covered in the report	TBI is voornamelijk actief in Nederland, > 95% van de omzet wordt in Nederland gerealiseerd. Daarnaast is TBI actief in Aruba, Denemarken, Duitsland, Polen, Roemenië en de Verenigde Staten. NB. Alle niet-financiële indicatoren in het jaarverslag hebben enkel betrekking op de Nederlandse bedrijfsactiviteiten.	
102-5	Ownership and legal form	Corporate Governance	
102-6	Markets served	Over TBI TBI in de markt	
102-7	Scale of the organisation	Kerncijfers TBI	
102-8	Information on employees and other workers	Kerncijfers TBI Aantrekkelijke werkomgeving Bijlage GRI content index	Het gevraagde detailniveau van uitsplitsing medewerkers naar contracttype en regio is niet gerapporteerd. Naar regio niet relevant voor TBI. In het jaarverslag 2018 is TBI voornemens ook het aantal medewerkers naar contracttype op te nemen.
102-9	Supply chain	Hoe TBI waarde creëert	
102-10	Significant changes to the organisation and its supply chain		Er zijn geen significante wijzigingen geweest in het verslagjaar 2017.
102-11	Precautionary Principle or approach	Risicobeheersing	
102-12	External initiatives	Rapportagerichtlijnen: GRI Standards en IIRC Reporting Framework. Diverse (keten)initiatieven: Governance Code Veiligheid, Manifest Duurzaam Inkopen (NEVI), Green Deal Circulair Inkopen, Green Deal Duurzame Bouwlogistiek, Grondstoffenakkoord, Betonakkoord, Duurzaam bouw en houtconvenant (FSC Nederland), Madaster en diverse gedragscodes (Bouwend Nederland, Neprom, Bewuste Bouwers). TBI Holdings B.V. heeft partnerships met YES! Delft en Habitat for Humanity Nederland.	In het jaarverslag 2018 is TBI voornemens om uitbreider op te nemen met welke initiatieven en/of organisaties een relatie is.
102-13	Membership of associations	Bouwend Nederland, UNETO-VNI, Neprom, Nationaal Renovatie Platform, Dutch Green Building Council, NEVI, SKAO, VCA, Centrum Ondergronds Bouwen, De Stroomversnelling en Bewuste Bouwers.	In het jaarverslag 2018 is TBI voornemens om uitbreider op te nemen met welke initiatieven en/of organisaties een relatie is.
102-14	Statement from senior decision-maker	Bericht van de voorzitter van de Raad van Bestuur	
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	Risicobeheersing	
102-16	Values, principles, standards, and norms of behaviour	Profiel Hoe TBI waarde creëert Integer handelen https://www.tbi.nl/over-ons/corporate-governance/integriteit-en-gedragscode	
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	Integer handelen https://www.tbi.nl/over-ons/corporate-governance/integriteit-en-gedragscode	
102-18	Governance structure	Corporate Governance	
102-19	Delegating authority	Corporate Governance	
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	Corporate Governance	
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	Raamwerk	
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	Samenstelling Raad van Bestuur Samenstelling Raad van Commissarissen	
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	Corporate Governance Verslag van de Raad van Commissarissen	
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	Raamwerk Corporate Governance	

Disclosure	Beschrijving	Referentie	Reden voor (gedeeltelijke) omissie
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	Corporate Governance Verslag van de Raad van Commissarissen	Eventuele acties genomen naar aanleiding van de evaluatie(s) zijn niet expliciet toegelicht in het jaarverslag.
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	Corporate Governance Verslag van de Raad van Commissarissen	De RvC is o.a. middels een strategische commissie betrokken bij de structuur en (de voortgang van) de strategie van de onderneming. Stakeholderbetrokkenheid t.b.v. materialiteit is geïnitieerd door de RvB, de uitkomsten zijn gedeeld met de RvC. De rol van de RvC bij de strategievorming is niet expliciet en uitgebreid omschreven in het jaarverslag. De organisatie is voornemens hier volgend jaar meer aandacht aan te geven.
102-30	Effectiveness of risk management processes	Risicobeheersing	
102-31	Review of economic, environmental, and social topics	Hoe TBI waarde creëert Risicobeheersing Risiko's	
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	Raamwerk Corporate Governance	
102-33	Communicating critical concerns	Raamwerk Wat stakeholders materieel vinden Corporate Governance	
102-35	Remuneration policies	Corporate Governance Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	
102-40	List of stakeholder groups	Reikwijdte en verantwoording	
102-41	Collective bargaining agreements	Van het totaal aantal FTE in 2017 valt 83 procent onder collectieve arbeidsvoorwaarden.	
102-42	Identifying and selecting stakeholders	Reikwijdte en verantwoording	
102-43	Approach to stakeholder engagement	Wat stakeholders materieel vinden Reikwijdte en verantwoording	
102-44	Key topics and concerns raised	Wat stakeholders materieel vinden Reikwijdte en verantwoording	
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening Operationele structuur TBI	
102-46	Defining report content and topic Boundaries	Hoe TBI waarde creëert Reikwijdte en verantwoording	
102-47	List of material topics	Reikwijdte en verantwoording	
102-48	Restatements of information	Reikwijdte en verantwoording	
102-49	Changes in reporting	Hoe TBI waarde creëert Reikwijdte en verantwoording	
102-50	Reporting period	Reikwijdte en verantwoording	
102-51	Date of most recent report	20-03-2018	
102-52	Reporting cycle	Jaarlijks	
102-53	Contact point for questions regarding the report	Colofon Binnenzijde cover	
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	Binnenzijde cover Reikwijdte en verantwoording Assurance-rapport van de onafhankelijke accountant	
102-55	GRI content index	http://jaarverslag.tbi.nl/nl/downloads	
102-56	External assurance	Assurance-rapport van de onafhankelijke accountant	

MANAGEMENT APPROACH

Material topic

Toonaangevende marktpositie

Hier vallen de volgende materiële onderwerpen onder: *versterken marktpositie, multidisciplinaire samenwerking, innovatie, solide financiële positie, klantgerichtheid en projectbeheersing.*

103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	Onderdeel van de strategische pijler 'Toonaangevende marktpositie' zijn de door TBI geformuleerde thema's: 'Behoud en waar mogelijk versterken marktpositie', 'Solide financiële positie en prestaties' en 'Ondernemerschap dicht bij de klant'. Door onze stakeholders is aangegeven dat het versterken van onze marktpositie van belang is. Dit draagt bij aan de continuïteit en kwaliteit van de onderneming en haar activiteiten. Bovendien biedt het toegevoegde waarde voor onze klanten en medewerkers. TBI is voornamelijk actief in Nederland (> 95% van de omzet wordt in Nederland gerealiseerd). Scope is daarom de Nederlandse markt waar zich grotendeels Nederlandse opdrachtgevers en klanten bevinden.
103-2 The management approach and its components	In het jaarverslag wordt gerapporteerd over de financiële prestaties en de (interne) beheersingsprocessen om deze prestaties te borgen. Ook de diverse markten worden omschreven waarop TBI haar klanten bedient en de wijze waarop TBI omgaat met innovatie. Bijbehorende strategische doelen zijn geformuleerd en gepresenteerd in het jaarverslag (zie paragraaf 'Strategische doelen'). Deze doelen worden in het jaar 2018 vertaald in KPI's ter ondersteuning van de implementatie van de aangescherpte strategie in de organisatie.
103-3 Evaluation of the management approach	Middels diverse in- en externe controles, periodieke managementrapportages en de jaarverslaglegging conform gestelde doelen en KPI's op deze materiële onderwerpen.

Circulair ondernemen

Hier vallen de volgende materiële onderwerpen onder: *circulair bouwen en duurzame bedrijfsvoering.*

103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	Onderdeel van de strategische pijler 'Circulair ondernemen' zijn de door TBI geformuleerde thema's: 'Verduurzaming gebouwde omgeving', 'Aantoonbare prestaties op het gebied van circulariteit' en 'Eigen milieuoetafdruk minimaliseren'. De bedrijfsactiviteiten van TBI hebben grote impact op het milieu en zijn sterk afhankelijk van beschikbare grondstoffen. Een circulaire bouwconomie, welke zich richt op het maximaliseren van de herbruikbaarheid van producten en grondstoffen en het minimaliseren van waardevernietiging, is een kans om de gebouwde omgeving te verduurzamen. Daarbij is zelf het goede voorbeeld geven (eigen milieuoetafdruk), in samenwerking met onze ketenpartners, van essentieel belang. TBI is voornamelijk actief in Nederland (> 95% van de omzet wordt in Nederland gerealiseerd). Scope is daarom de Nederlandse markt waar zich grotendeels Nederlandse opdrachtgevers en klanten bevinden.
103-2 The management approach and its components	TBI draagt bij aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving en circulariteit middels projecten voor onze klanten. Er zijn nog geen eenduidige interne (beheersing)processen en KPI's beschikbaar om de voortgang op deze materiële thema's te meten. Dit zal in 2018 worden ingericht op de prestaties te kunnen monitoren en onze gestelde doelen te behalen. De eigen milieuoetafdruk wordt daarentegen al enkele jaren nauwgezet gemonitord in het kader van de organisatie-brede certificering op de CO ₂ -prestatieladder en hout- en afvalrapportages. Inkoop en toepassing van materialen wordt decentraal (per onderneming) bepaald en is vaak project-afhankelijk.
103-3 Evaluation of the management approach	Diverse certificeringssystemen zoals de ISO 90001/140001, BREEAM, LEED en de CO ₂ -prestatieladder en Nederlandse wet- en regelgeving voor de gebouwde omgeving (EPC-normering, BENG, Gasloos). Daarnaast middels leveranciersbeoordelingen en actieve participatie in diverse 'Green Deals' (keteninitiatieven). Tevens is het een onderwerp in periodieke managementrapportages en jaarverslaglegging conform de al eerder gestelde doelen en KPI's op het thema 'eigen milieuoetafdruk minimaliseren'.

Aantrekkelijke werkomgeving

Hier vallen de volgende materiële onderwerpen onder: *veilig werken, gezonde en vitale medewerkers, opleiding en (talent)ontwikkeling en integriteit.*

103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	Onderdeel van de strategische pijler 'Aantrekkelijke werkomgeving' zijn de door TBI geformuleerde thema's: 'Veilig en gezond werken', 'Opleiden en ontwikkelen van medewerkers' en 'Integer handelen'. Voor het kunnen bieden van een aantrekkelijke werkomgeving zijn veiligheid en gezondheid, integriteit en voldoende ruimte voor opleiding en ontwikkeling van onze medewerkers een voorwaarde. Dit draagt bij het succes en daarmee continuïteit van onze onderneming en is daarmee als materieel aangewezen door onze stakeholders. TBI is voornamelijk actief op de Nederlandse (arbeids)markt. Zodoende zijn is de Nederlandse wet- en regelgeving ten aanzien van arbo en corporate governance van toepassing.
103-2 The management approach and its components	Dit materiële thema staat al jaren hoog op de strategische agenda van TBI en wordt geborgd middels een HR-beleid waar onder meer initiatieven als het TBI traineeship, de eigen training- en opleidingen van de TBI acadmy en de ondersteuning van TBI Vitaal inzake duurzame inzetbaarheid van medewerkers, centraal staan. Integer handelen is uitgebreid omschreven in de TBI Gedragscode en hier wordt net als op veiligheid, gezondheid en opleidingen uitgebreid over gerapporteerd conform gestelde doelen en KPI's.
103-3 Evaluation of the management approach	Diverse (interne) richtlijnen en principes zoals de TBI Veiligheidsrichtlijn en TBI Gedragscode. Daarnaast gelden er diverse certificeringen waaronder de VCA, Veiligheidsladder en het Bewuste Bouwers keurmerk. Evaluatie vindt tevens plaats middels periodieke managementrapportages en jaarverslaglegging conform de gestelde doelen en KPI's op deze materiële onderwerpen.

SPECIFIC DISCLOSURES

Disclosure	Beschrijving	Referentie	Reden voor (gedeeltelijke) omissie
Toonaangevende marktpositie			
<i>Multidisciplinaire samenwerking, innovatie, solide financiële positie, klantgerichtheid en projectbeheersing.</i>			
201-1	Direct economic value generated and distributed	Kerncijfers TBI Financieel Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2017	
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Toelichting op de geconsolideerde balans Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	
Circulair ondernemen			
<i>Circulair bouwen en duurzame bedrijfsvoering.</i>			
301-1	Materials used by weight or volume	Eigen milieuoetafdruk minimaliseren	Enkel gerapporteerd voor de materiaalstroom hout en van afvalstromen. Overige materialen (nog) niet inzichtelijk. TBI is voornemens in 2018 uitbreider te rapporteren op deze indicator door de meest materiële materiaalstromen in kaart te brengen met betrekking tot ingekochte volumes en toepassing.
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Eigen milieuoetafdruk minimaliseren Begrippenlijst	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Eigen milieuoetafdruk minimaliseren	
305-4	GHG emissions intensity	Eigen milieuoetafdruk minimaliseren	
306-2	Waste by type and disposal method		Afval naar soort is bekend maar niet in detail gerapporteerd in het jaarverslag. Evenals de verwerkingsmethode. TBI is voornemens in 2018 uitbreider te rapporteren op deze indicator door afval naar soort en verwerkingsmethode uit te splitsen en op te nemen in het jaarverslag.
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Eigen milieuoetafdruk minimaliseren	Het totaal aantal leveranciers dat is beoordeeld op milieucriteria is gerapporteerd, niet het aantal nieuwe leveranciers.
Aantrekkelijke werkomgeving			
<i>Veilig werken, gezonde en vitale medewerkers, opleiding en (talent)ontwikkeling en integriteit.</i>			
403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	Veilig en gezond werken	Uitsplitsing naar regio is niet van toepassing (enkel Nederland). Onderverdeling naar geslacht wordt niet in de administratie geregistreerd.
403-4	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions		Vastgelegd in de CAO's die van toepassing zijn voor onze medewerkers.
404-1	Average hours of training per year per employee	Opleiden en ontwikkelen van medewerkers	Uitsplitsing naar geslacht en werknemerscategorie wordt niet in de administratie geregistreerd.
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Arbeidsverhoudingen	Uitsplitsing naar geslacht en werknemerscategorie wordt niet in de administratie geregistreerd.
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken		Er zijn geen gevallen van corruptie gerapporteerd in 2017.